

CO-DEVELOPPEMENT

Réfléchir en solo montre rapidement ses limites... Ne dit-on pas « deux “ avis ” (regards) valent mieux qu’un » ? Et si on pouvait en obtenir encore plus, de façon structurée et très efficace ?

C’est la raison d’être de l’atelier de co-développement, une méthode qui permet d’organiser l’expression de l’intelligence collective du groupe et de faire éclore les solutions.

Public et prérequis :

Tout professionnel (Minimum de 5 participants - maximum 10 par groupe)

Pas de participants en lien hiérarchique direct.

Modalités :

5 ateliers d’une durée de 2H à 3H30

Prix :

Sur devis

Lieu :

- La Maison suspendue, le Hub By E-Volve : 50 boulevard de Cambrai – 59100 ROUBAIX
- Au sein dans votre entreprise dans un lieu propice au collectif.

Évaluation et Suivi :

Retour d’expérience à chaque début de séance

Bilan des apprentissages en fin de parcours

Attestation de fin de cursus remise à l’issue du cursus

OBJECTIF :

Un groupe de Co-développement professionnel est une « communauté d’apprentissage » qui s’appuie sur le groupe et sur les interactions entre les participants pour améliorer sa pratique professionnelle et favoriser l’intelligence collective.

« Le but de cette démarche ne vise pas à résoudre le problème des participants mais d’aider chacun à mieux comprendre pour mieux agir, à apprendre de ce que chacun expose, ouvrir le champ des possibles. Tous en tirent profit. » (Adrien Payette, co-créateur de la méthode de co-développement professionnel)

Pour les participants

- Développer l’écoute, le questionnement, faire un feedback, les attitudes collaboratives et notamment demander de l’aide
- Prendre du recul pour mieux réfléchir et mieux décider dans sa sphère professionnelle
- Élargir le champ des solutions possibles sur des situations concrètes actuelles
- Trouver des leviers pour agir sur son environnement et renforcer ainsi ses compétences
- Développer sa confiance, mieux tolérer le changement

Pour l’organisation :

- Gagner en performance professionnelle, plus de transversalité, créer une dynamique collective, favoriser la culture de la collaboration, renforcer la cohésion

DEROULE :

Le Co-développement professionnel est basé sur l’intelligence collective avec une structure type :

- Choix du sujet
- Présentation du sujet par le participant « client » : Problème/projet/préoccupation
- Clarification : Les consultants formulent des « questions de clarification. Le client répond à chaque question après les avoir toutes écoutées en série, sans entrer en dialogue
- Le contrat de consultation : Le client définit le « contrat de mission » qui guidera le travail à suivre, le propose aux consultants, un dialogue naît pour arriver à une formulation partagée
- Consultation : Les consultants formulent les commentaires, idées, suggestions en lien avec le contrat de mission. Le client écoute, fait préciser, prend des notes. Il ne cherche pas à contredire
- Synthèse et plan d’action individuel, le client indique les éléments qu’il retient pour transformer sa situation
- Débriefing sur les apprentissages respectifs

Des apports formatifs sont proposés en fonction des besoins.

Besoin d’informations : ludoviqueb@lamaisonsuspendue.fr 06 66 05 51 13 (Réponse sous 72heures)